

Al Dirigente Scolastico
dell'I.C. "S.G. Bosco"
Portico di Caserta

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO
A.S. 2021/2022**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- VISTI** i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009);
VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 20 dicembre 2016 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011;
VISTO l'atto di indirizzo per l'adozione del PTOF 2019/2022;
VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
VISTO il piano provvisorio delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA prot. 6402 del 23/09/2021 e successivo piano definitivo prot. n. 7368 del 23/10/2021;
VISTE La nota del M.I. prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2020/2021;
VISTA l'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione e ricerca – sezione istituzioni scolastiche ed educative sottoscritta in data 22/09/2021;
VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 01/12/2021 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

RELAZIONA QUANTO SEGUE:

- **Premessa: "IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO"**

L'ipotesi di contratto integrativo è stato siglato in data 01/12/2021 dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta e operante nella istituzione scolastica e presente con tutte le sue componenti; delle delegazioni sindacali provinciali nessun rappresentante è intervenuto.

MODULO I
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- **Analisi: "RISORSE"**
- ✓ **Sezione I**

Risorse fisse avente carattere di certezza e di stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico corrente, sono determinate come segue:

	Risorse a.s. 2021/2022	Risorse a.s. 2021/2022
	(Lordo Dipendente)	(Lordo Stato)
Fondo d'Istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'08/04/2008)	39.169,94	51.978,51
Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.271,28	5.667,99
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.384,69	3.164,48
Ore eccedenti	2.611,06	3.464,88
Attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	1.024,39	1.359,37
Progetti relativi alle aree a rischio , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)	494,69	656,45
Valorizzazione personale scolastico	12.246,49	16.251,09
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art.6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-	-
TOTALE	62.202,54	82.542,77
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art.83, comma4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) Econ. FIS 10.854,77 Econ. Funz. Strum. 0,02 Econ. Area Rischio 1.189,63 Econ. Prat.Sport. 4.272,23 Econ. ore eccedenti 3.041,49 Valorizzazione pers. -	19.358,14	25.688,25
TOTALE	81.560,68	108.231,02

LE "ORE ECCEDENTI" A.S. CORRENTE, PER € 2.611,06 (L.S. € 3.464,88), NON SONO OGGETTO DI CONTRATTAZIONE; PERTANTO IL FONDO DA DISTRIBUIRE AMMONTA A TOTALI € 104.766,14.

✓ Sezione II

Risorse variabili che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi

Non sono previste

✓ Sezione III

Decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni

✓ **Sezione IV**

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE disponibilità 2021/2022	Totale	Importo Lordo Dipendente	Importo Lordo Stato
a. Totale delle risorse istituti contrattuali + economie			
Fondo Istituzione Scolastica + Valoriz.		62.271,20	82.633,88
Funzioni Strumentali		4.271,30	5.668,02
Ore eccedenti		5.652,55	7.500,93
Incarichi Specifici		2.384,69	3.164,48
Area a rischio		1.684,32	2.235,09
Ore eccedenti Pratica Sportiva		5.296,62	7.028,60
b. Totale del fondo sottoposto a certificazione		81.560,68	108.231,02

✓ **Sezione V**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- **Analisi: "DESTINAZIONI"** (stabilite dal CCNL e confermate in contrattazione)

✓ **Sezione I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Poste che hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di contrattazione	Risorse anno scolastico 2021/2022	Risorse anno scolastico 2021/2022
	(Lordo Dipendente)	(Lordo Stato)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	440,10	584,01
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4.410,00	5.852,07
Compensi per attività complementari di educazione fisica	5.296,62	7.028,61

TOTALE	10.146,72	13.464,70
---------------	-----------	-----------

Le risorse destinate alle attività complementari di educazione fisica non state finalizzate e rimarranno pertanto nelle economie.

✓ **Sezione II**

Ripartizione fondo tra personale docente ed ATA, al netto dell'indennità di direzione al DSGA titolare ed al sostituto

Totale Fondo di Istituto da ripartire tra docenti e ATA al netto dell'Ind. di direzione al DSGA titolare, del sostituto		45.174,61
Ripartizione fondo tra personale docente e personale ATA (70% ai docenti e 30% al Personale ATA)	Percentuale	In euro (LD)
Percentuale da destinare ai docenti	69%	31.170,48
Percentuale da destinare al Personale ATA	29%	13.100,64
Accantonamento Fondo di riserva	2%	903,49
Ripartizione Valorizzazione personale scolastico a.s. corrente		Percentuale
Valorizzazione personale scolastico DOCENTI	70%	8.572,54
Valorizzazione personale scolastico PERSONALE ATA	30%	3.673,95
Finanziamenti per aree a rischio		In euro (LD)
Aree a rischio DOCENTI		1.684,32

✓ **Sezione III**

Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al **PERSONALE DOCENTE**:

FUNZIONI STRUMENTALI	Colonna1	Colonna2	Colonna3	BUDGET 4271,30 L.D.	BUDGET 5.668,02 L.S.
TIPOLOGIA INCARICO	COMPENSO	N.DOCENTI	SUB TOTALE	TOTALE L.D.	TOTALE L.S.
AREA 1	Forfetario	1	711,88	711,88	944,66 €
AREA 2	Forfetario	1	711,88	711,88	944,66 €

AREA 2	Forfetario	1	711,88	711,88	944,66 €
AREA 3 PRIMARIA	Forfetario	1	711,88	711,88	944,66 €
AREA 3 SECONDARIA	Forfetario	1	711,88	711,88	944,66 €
AREA 4	Forfetario	1	711,88	711,88	944,66 €
			TOTALE	4271,28	5.667,99 €

SCUOLA DELL'INFANZIA

INCARICHI INDIVIDUALI

Tipologia incarico	Numero h individuali	Docenti	Ore totali	Importo orario	Sub totale	Totale L.D.	Totale L.S.
Referenti Plesso Collodi - Musicile	52	2	104	17,50	910,00	1.820,00	2415,14
Coordinatore Intersezione Plesso Collodi - Musicile	8	2	16	17,50	140,00	280,00	371,56
Referente Covid Plesso Collodi - Musicile	10	4	40	17,50	175,00	700,00	928,90
Addetto al blsd Plesso Collodi - Musicile	5	4	20	17,50	87,50	350,00	464,45
Commissione elettorale	8	1	8	17,50	140,00	140,00	185,78
Delegato alla verifica del Green Pass con App Plesso Collodi	5	2	10	17,50	87,50	175,00	232,22
Delegato alla verifica del Green Pass con App Plesso Musicile	5	1	5	17,50	87,50	87,50	116,11
Attività connesse all'innovazione	5	4	20	17,50	87,50	350,00	464,45
TOTALE						3.902,50	5.178,61
Totale scuola Infanzia						3.902,50	5.171,68

SCUOLA PRIMARIA

INCARICHI INDIVIDUALI							
Tipologia incarico	Numero ore individuali	Docenti	Ore totali	Importo orario	Sub totale	Totale L.D.	Totale L.S.
Referente Plesso Musicile Comunicazione	70	1	70	17,50	1.225,00	1.225,00	1.625,58
Referente Plesso Portico Centro Comunicazione	75	1	75	17,50	1.312,50	1.312,50	1.741,69
Coordinatori educazione civica	15	1	15	17,50	262,50	262,50	348,34
Coordinatori di interclasse	5	4	20	17,50	87,50	350,00	464,45
Referente Covid	10	4	40	17,50	175,00	700,00	928,90
Referente H - GLO	20	1	20	17,50	350,00	350,00	464,45
Referente BES- DSA-Adozioni	15	1	15	17,50	262,50	262,50	348,34
Delegato alla verifica del Green Pass tramite App Plesso Musicile	5	1	5	17,50	87,50	87,50	116,11
Delegato alla verifica del Green Pass tramite App Plesso Portico - Centro	5	1	5	17,50	87,50	87,50	116,11
Segretario Consiglio di Istituto	10	1	10	17,50	175,00	175,00	232,23

Addetto al blsd	5	6	30	17,50	87,50	525,00	696,68
Coordinamento scuola sicura	20	1	20	17,50	350,00	350,00	464,45
Pre-accoglienza	20	2	40	17,50	350,00	700,00	928,90
Coordinamento progetti di inclusione integrati con varie agenzie formative e metodologie sperimentali	5	5	25	17,50	87,50	437,50	580,56
SUB TOTALE						6.825,00	9.056,78
COMMISSIONI							
Team digitale	30	2	60	17,50	525,00	1.050,00	1.393,35
Commissione elettorale	8	1	8	17,50	140,00	140,00	185,78
SUB TOTALE						1.190,00	1.579,13
Totale Primaria						8.015,00	10.635,90

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO							
INCARICHI INDIVIDUALI							
Tipologia incarico	Numero ore individuali	Docenti	Ore totali	Importo orario	Sub totale	Totale L.S.	Totale L.S.
Collaboratore DS (art. 86 comma 2, lett. F - CCNL 029/11/2007)	140	1	140	17,50	2.450,00	2.450,00	3.251,15
	Forfettario presenza estiva				450,00	450,00	597,15
Collaboratore DS (art.86 comma 2 lett. F - CCNL 29/11/2007)	120	1	120	17,50	2.100,00	2.100,00	2.786,70
	Forfettario						

	presenza estiva				165,48	165,48	219,59
Coordinatori di classe	15	16	240	17,50	262,50	4.200,00	5.573,40
Coordinatori dei dipartimenti disciplinari	8	3	24	17,50	140,00	420,00	557,34
Coordinatori educazione civica	15	1	15	17,50	262,50	262,50	348,33
Referente sicurezza	20	1	20	17,50	350,00	350,00	464,45
Referente DI.SCO.	8	1	8	17,50	140,00	140,00	185,78
Referente reti	8	1	8	17,50	140,00	140,00	185,78
Referente sportivo	8	1	8	17,50	140,00	140,00	185,78
Referente COVID	10	1	10	17,50	175,00	175,00	232,22
Referente di primo Livello covid	25	1	25	17,50	437,50	437,50	580,56
Tutor neo immessi	10	6	60	17,50	175,00	1.050,00	1.393,35
Animatore digitale	57	1	57	17,50	997,50	997,50	1.323,68
Addetti al BLSD	5	2	10	17,50	87,50	175,00	232,22
Segretario del verbale del C.d.d.	20	1	20	17,50	350,00	350,00	464,45
Tabulazione elettronica orari scolastici con incastro docenti COE	20	1	20	17,50	350,00	350,00	464,45
Team anti bullismo	5	2	10	17,50	87,50	175,00	232,22
SUB TOTALE						14.527,98	19.278,62

PROGETTI EXTRACURRICULARI							
ATTIVITA'	Ore Pro capite	Docenti	Ore totali	Importo orario	subtotale	Totale L.D.	Totale L.S.
Latino	20	1	20	35,00	700,00	700,00	928,90
Ed. Musicale -	40	1	40	35,00	1.400,00	1.400,00	1.857,80
SUB TOTALE						2.100,00	2.786,70

TOTALE SECONDARIA			16.627,98	22.065,32
TOTALE INFANZIA L.D.	TOTALE PRIMARIA L.D.	TOTALE SECONDARIA DI PRIMO GRADO (Incarichi individuali e progetti extracurricolari) – L.D.		
3.902,50	8.015,00	16.627,98		
TOTALE L.D. 28.545,48		TOTALE L.S. 37.876,85		

RIEPILOGO DOCENTI	FUNZIONI STRUMENTALI	ATTIVITA' AGGIUNTIVE	AREA A RISCHIO	TOTALE
L.D.	€ 4.271,28	€ 28.545,48	€ 1.684,32	€ 34.501,08
L.S.	€ 5.667,98	€ 37.879,85	E 2.235,09	€ 45.782,93

FONDO ORE ECCEDENTI LE 40 H							
ATTIVITA'	Ore pro-capite	Docente	Ore totali	Importo orario	Subtotale	Totale L.D.	Totale L.S.
Funzionali all' Insegnamento	2	100	200	€ 17,50	35,00	3.500,00	4.644,50
FONDO ORE ECCEDENTI LE 40 H						3.500,00	4.644,50

Risorse e compensi destinati al **PERSONALE ATA**:

Attività del personale ATA	Risorse a.s. '21/'22	Risorse a.s. '21/'22
	L.D.	L.S.

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) FIS € 13.100,64 (L.D.) Valorizzazione € 3.673,95 (L.D.) Tot. € 16.774,59 (L.D.)	€ 16.774,59	€ 22.259,88
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) Ind. Direz. DSGA (L.D.) € 4.410,00 Ind. Direz. Sost. DSGA (L.D.) € 440,10 Totale L.D. € 4.850,10	€ 4.850,10	€ 6.436,08
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Incarichi specifici coll. scol. (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) € 2.384,69 (L.D.)	€ 2.384,69	€ 3.164,48
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 24.009,38	€ 31.860,44

TOTALE DISPONIBILE (decurtato “Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell’indennità di direzione DSGA”)	€ 19.159,28	€ 25.424,36
---	--------------------	--------------------

FINALIZZAZIONE RISORSE ATA							
INCARICHI SPECIFICI							
BUDGET € 2.384,69							
Unità C.S.	TIPOLOGIA INCARICO	N. ore individuali	Ore totali	Importo orario	Sub totale	Totale L.D.	Totale L.S.
1	REPERIBILITÀ SUL TERRITORIO E DETENZIONE CHIAVI	42	42	12,50	525,00	525,00	696,67
1	GESTIONE MAGAZZINO	52	52	12,50	650,00	650,00	862,55
2	AUSILIO NELLA CURA DELL'IGIENE PERSONALE, NELL'USO DEI SERVIZI IGIENICI ED ASSISTENZA DURANTE IL PASTO NELLA MENSA SCOLASTICA	28,38	57 e 17 minuti	12,50	354,84	709,69	941,75
4	MANTENIMENTO GIORNALIERO DEL DECORO AREA ESTERNA	10	40	12,50	125,00	500,00	663,50
TOTALE					€ 2.384,69	€ 3.164,47	

ATTIVITÀ INTENSIVE A.A.							
Profilo	Attività	N. ore Individ.	n. Un.	Ore Tot.	Sub totale	Importo totale L.D.	Importo totale L.S.
A.A.	Periodi di intensità lavorativa per l’attuazione di disposizioni ministeriali inerenti l’attività amministrativa	80 h	1	80 h	1.160,00	1.160,00	1.539,32

A.A.	Periodi di intensità lavorativa per l'attuazione di disposizioni ministeriali inerenti l'attività didattica (periodo di iscrizioni e controllo vaccini)	30 h	1	30 h	435,00	435,00	577,24
A.A.	Periodi di intensità lavorativa per l'attuazione di disposizioni ministeriali inerenti l'attività didattica (periodo di iscrizioni)	25 h	1	25 h	362,50	362,50	481,03
A.A.	Delegato alla verifica del Green pass	20 h	1	20 h	290,00	290,00	384,83
A.A.	Delegato (In subordine) alla verifica del Green pass	10 h	1	10h	145,00	145,00	192,41
A.A.	Commissione acquisto e collaudo	5 h	2	10 h	72,50	145,00	192,41
A.A.	Commissione di gara	6 h	2	12 h	87,00	174,00	230,89
A.A.	Commissione elettorale	10 h	1	10 h	145,00	145,00	192,41
SUB TOTALE						2.856,50	3.790,57
A.A.	Sostituzione colleghi assenti (1H)	Budget 80 h	Tutti		A consuntivo	1.160,00	1.539,32
SUB TOTALE						1.160,00	1.539,32
TOTALE						4.016,50	5.329,89

ATTIVITÀ INTENSIVE C.S.							
Profilo	Tipologia di incarico	N. ore Ind.	N. Unità	Ore Tot.	Sub Totale	Totale L.D.	Totale L.S.
C.S.	Flessibilità oraria/spostamento di plesso	8 h	5	40 h	100,00	500,00	663,50
C.S.	Addetto ai servizi esterni	20 h	1	20 h	250,00	250,00	331,75
C.S.	Gestione centralino	8 h	4	32 h	100,00	400,00	530,80

C.S.	Messa in opera segnaletica d'emergenza e percorsi COVID	8 h	2	16 h	100,00	200,00	265,40
C.S.	Addetto alla verifica del Green Pass	10 h	1	10 h	125,00	125,00	165,87
C.S.	Ricognizione periodica degli arredi nei plessi e suppellettili da dismettere	8 h	8	64 h	100,00	800,00	1.061,60
C.S.	Svolgimento di lavori e prestazioni che contribuiscono in maniera determinante alla qualità dei servizi ed alla qualificazione degli ambienti scolastici	10 h	4	40 h	125,00	500,00	663,50
C.S.	Piccola manutenzione con esclusione degli impianti elettrici e degli interventi che richiedono l'utilizzazione di utensili pericolosi	15 h	4	60 h	187,50	750,00	995,25
	Supporto materiale a progetti di inclusione curricolari, coordinati da varie agenzie formative.	20 h	1	20 h	250,00	250,00	331,75
	SUB TOTALE					3.775,00	5.009,42
	Sostituzione colleghi assenti (1 H)	Budget 150 h	Tutti	A consunti vo		1.875,00	2.488,12
	TOTALE					€ 5.650,00	7.497,54
	RIEPILOGO ATTIVITA' INTENSIVE						
	A.A. € 4.016,50			C.S. € 5.650,00		TOTALE L.D.	TOTALE L.S.

				€ 9.666,50	12.827,44
--	--	--	--	------------	-----------

ATTIVITÀ ESTENSIVE				
a) Esigenze straordinarie non programmabili				
A.A.		A consuntivo	120 h	€ 1.740,00
C.S.		A consuntivo	299 h	€ 3.737,50
			Sub Totale	€ 5.477,50
b) Progetti extracurricolari				
C.S.	Musica- Latino	4	60h	€ 750,00
A.A.	Smaltimento lavoro arretrato - Ricostruzioni di carriera	2	60h	€ 870,00
SUB TOTALE				€ 1.620,00
RIEPILOGO ATTIVITA' ESTENSIVE				
A.A. € 2.610,00		C.S. € 4.487,50		TOTALE € 7.097,50

RIEPILOGO ATTIVITA' AGGIUNTIVE (INTENSIVE ED ESTENSIVE)		
Totale A.A. € 6.626,50 (L.D.)	Totale C.S. € 10.137,50 (L.D.)	TOTALE ATA € 16.764,00 (L.D.)
Totale A.A. € 8.793,36 (L.S.)	Totale C.S. € 13.452,46 (L.S.)	TOTALE ATA € 22.245,82 (L.S.)

RIEPILOGO ATA	INCARICHI SPECIFICI	ATTIVITA' AGGIUNTIVE	DSGA	TOTALE
L.D.	€ 2.384,69	€ 16.764,00	€ 4.850,10	€ 23.998,79
L.S.	€ 3.164,47	€ 22.245,82	€ 6.436,08	€ 31.846,38

✓ **Sezione III**

Destinazione ancora da regolare

Non sono previste

✓ **Sezione IV**

Destinazioni temporaneamente allocata all'esterno del fondo

Non sono previste

✓ **Sezione V**

Attestazione dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione lordo stato complessivamente quantificata in € 104.766,14, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 77.629,30, di cui € 45.782,92 per il personale docente ed € 22.245,82 per il personale ATA (oltre il fondo di riserva di € 903,49).

Le risorse destinate alle attività complementari di educazione fisica non state finalizzate e rimarranno pertanto nelle economie.

Si rileva che le unità di personale interessato sono complessivamente n. 122, di cui n. 100 docenti e n. 22 di personale A.T.A.

MODULO III			
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE			
ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
FONDO CERTIFICATO LORDO STATO	FONDO IMPEGNATO LORDO STATO	FONDO TOTALE LORDO STATO	TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE LORDO STATO
€ 93.363,37	€ 91.959,68	€ 104.766,14	€ 77.629,30

- ✓ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ✓ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- ✓ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ✓ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/2022,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Il D.S.G.A.

Dott.ssa Mariagabriella Migliozi